

## **Bureau du mercredi 11 décembre 2019**

### **Membres du Bureau présents :**

Leïla BERANI, Manuel ETIENNE, Jean-Jacques PARIENTI, Marinette SLIMANI, Renaud VERDON, Emilie VIGER

### **Membres du Bureau excusés :**

Benjamin DUVAL, Hugo HENNETON, Zoé ROCLIN, Laure MERI

### **Invités permanents :**

Louise LEGRAIN (coordinatrice régionale), Anaïs LESOURD (coordinatrice médicale), Jean-Claude RENET (coordinateur CeGIDD), Guillemette UNAL (chef de projet)

**Lieu :** Hôtel du Lion d'Or, Pont-l'Evêque

**Heure de début :** 16h00

**Quorum atteint : 6/10**

# Ordre du jour

- 1) Validation du précédent CR
- 2) Accueil et présentation des nouveaux membres
- 3) Départ d'Hugo Henneon du bureau du COREVIH
- 4) Bilan 2019 : synthèse
- 5) Plan d'action 2021-2025
- 6) Journées patients
- 7) Rétro planning des réunions de bureau pour 2020
- 8) Dates des réunions plénières pour 2020

## Validation du précédent CR

Le compte-rendu du bureau du 7 novembre 2019 est validé.

## Accueil et présentation des nouveaux membres

### Cf. diapo n°4

Mme Leïla BERANI se présente aux membres du bureau. Elle exerce au CHU de Rouen en tant que psychologue dans le Service des Maladies Infectieuses, ainsi qu'en Pédiatrie. Elle participe et a participé à plusieurs groupes de travail au sein du COREVIH.

Mme Zoé ROCLIN intègre également le bureau du COREVIH, elle s'est excusée de ne pouvoir participer, et avait diffusé une « profession de foi » en amont de sa candidature.

## Départ de Hugo Henneton

### Cf. diapo n°5

Par son mail en date du 2 décembre 2019, Hugo HENNETON a annoncé au bureau son départ prochain du poste de responsable régional d'AIDES Normandie, et donc du bureau du COREVIH Normandie. Il fait par ailleurs savoir que, sa suppléante, Mme Graciella CATANEO, n'est plus engagée au sein de l'association AIDES. L'association AIDES ne sera donc plus représentée au sein du COREVIH. Toutefois, il apparaît important de maintenir la participation de ce partenaire associatif, notamment pour la bonne circulation des informations et parce que plusieurs de ses salariés participent à des groupes de travail. .

Plusieurs hypothèses sont évoquées pour le remplacement de Hugo HENNETON au bureau :

- demander à l'ARS un nouvel arrêté de composition, un an et ½ avant le renouvellement du COREVIH ;
- procéder à l'élection d'un nouveau membre lors de la prochaine assemblée plénière ;
- intégrer au bureau un représentant d'AIDES en tant qu'invité, permanent ou non : Cyril JUQUIN, président de AIDES Normandie est proposé par Hugo HENNETON, selon une proposition de la gouvernance au sein de l'association.

A l'unanimité, le bureau décide qu'une élection sera tenue pour remplacer Hugo HENNETON au bureau, conformément au règlement intérieur du COREVIH. La candidature sera ouverte à des candidats membres titulaires du COREVIH dans la catégorie 3, puis si besoin aux catégories 2 et 4. Elle ne pourra pas être ouverte à la catégorie 1, à laquelle appartiennent déjà trois membres du bureau. Par ailleurs, un représentant d'AIDES pourra être invité au bureau chaque fois que cela sera pertinent compte tenu de l'ordre du jour.

## Synthèse des actions 2019

### Cf. diapos n°6 à 10

Afin de donner aux membres du bureau une vision globale des activités du COREVIH, Manuel ETIENNE leur présente la synthèse des actions réalisées en 2019. Plusieurs points sont abordés :

- ✓ les réunions relatives au fonctionnement du COREVIH,
- ✓ les formations et actions réalisées,
- ✓ les actions relatives à la coordination des CeGIDD,
- ✓ les congrès et la valorisation scientifique,
- ✓ les actions relatives à l'épidémiologie et à la gestion de la base de données Nadis.

Cette synthèse permet de revenir entre autres sur la semaine de dépistage du mois de novembre. 60 actions ont été réalisées sur la région, dont 40 par les CeGIDD, mais il est encore trop tôt pour réaliser un bilan complet. L'ARS sera contactée afin de savoir quels CeGIDD ont répondu à l'évaluation proposée par l'ARS. Une nouvelle semaine de dépistage aura lieu au mois de juin 2020. Le COREVIH propose d'être force de proposition, pour favoriser les actions en direction des publics cibles, les actions hors les murs, et assurer une cohérence entre actions et communication.

### Situation à l'hôpital d'Evreux-Vernon :

Le COREVIH a été saisi par la Direction des Affaires Médicales de l'hôpital d'Evreux-Vernon en raison d'un arrêt maladie du Dr PATHE, seul référent VIH dans cette structure. Au-delà d'un message de sympathie transmis au Dr PATHE, des solutions sont actuellement recherchées afin de garantir la continuité des soins pour les 293 PVVIH concernées.

Une discussion s'engage entre les membres du bureau. Plusieurs propositions émergent au sujet du suivi des patients :

- ✓ une action d'information auprès des médecins généralistes. Toutefois, tous ne semblent pas nécessairement informés de la séropositivité de leurs patients.
- ✓ La réalisation de consultations avancées par les médecins de Caen. Cependant, il est rappelé que les patients suivis à Evreux sont pour une grande partie en situation de précarité, et que les déplacements peuvent constituer un frein au suivi médical.
- ✓ L'association de patients « L'Abri » sera également contactée afin de voir quelle aide pourra être apportée.

La base de données Nadis sera installée le plus rapidement possible sur Evreux.

### CeGIDD :

Guillemette UNAL indique avoir maintenant accès au profil statisticien pour le logiciel CUPIDON, commun à l'ensemble des CeGIDD normands, ce qui lui permet d'avoir accès à l'ensemble des données (sauf pour 2 CeGIDD qui n'ont pas encore donné leur accord). Cela permettra d'obtenir des données d'épidémiologie et de produire des indicateurs régionaux.

Un protocole de coopération régional sera présenté aux CeGIDD lors de la journée des acteurs du dépistage le 11 février 2020.

## Plan d'action 2021-2025

### Cf. diapos n°11 à 12

Dans la perspective de la prochaine mandature, Louise LEGRAIN présente le plan d'action 2021-2025. En préambule, il est rappelé que L'ARS, via le CPOM, demande au COREVIH d'animer un groupe de réflexion autour de la Santé Sexuelle. Cela implique de réunir de nombreux acteurs aux champs d'actions très différents dont le planning familial et les unités de soins sanitaires en milieu pénitentiaire. Toutefois, le COREVIH devra conserver ses spécificités d'action sur les IST et le VIH. Une gouvernance partagée pourra être proposée, en s'appuyant notamment sur l'expérience du groupe de réflexion santé sexuelle de la Manche, en lien avec :

- ✓ les Centres de Planification et d'Education Familiale,
- ✓ les délégations départementales de l'ARS,
- ✓ le réseau hépatites.

Ce travail représente l'occasion pour Louise LEGRAIN de rencontrer les différents acteurs dans les domaines du COREVIH et dans le champ de la santé sexuelle sur la région. Cela permettra de recenser les envies, les attentes et les besoins de ces acteurs vis-à-vis du COREVIH, de préparer le programme du COREVIH pour la période 2021-2025 et de remobiliser les acteurs.

Le rapport d'AIDES et les ressources de l'ORS-CRAI seront également exploités dans le cadre de ce travail.

Un premier bilan sera fait dans 6 mois, à l'occasion de l'assemblée plénière.

## Journées Patients

### Cf. présentation Marinette Slimani

Marinette Slimani, vice-présidente du COREVIH, propose des pistes de réflexion afin de reconduire ce projet en 2020.

Il est rappelé qu'en 2019, ces journées ont concerné 60 patients pour un coût total de 20 000 €, soit 50% du budget projet du COREVIH. Toutefois, ces journées ont constitué une « *expérience humaine enrichissante* » à la fois « *pour les patients et pour les professionnels* ». L'intérêt psychologique pour les patients est souligné.

Une discussion s'engage sur le maintien de ces journées. Des propositions sont faites pour en réduire les coûts :

- ✓ réaliser une journée sur l'ex Basse-Normandie et une autre sur l'ex Haute-Normandie, (au détriment des échanges et de la cohésion du groupe ?)
- ✓ réaliser une journée plus intensive, mais commune pour l'ensemble des patients
- ✓ recherche d'un autre lieu d'accueil (afin de réduire les coûts liés à l'hébergement)

- ✓ envisager d'autres sources de financement.

Il est nécessaire de travailler sur la mise en place d'indicateurs plus pérennes afin de justifier du maintien de ce projet auprès de l'ARS. Le principe du maintien de ses journées de renforcement personnel reste retenu, mais une formule permettant d'améliorer le rapport entre le coût et le nombre de bénéficiaires ou la durée de l'action doit être recherchée.

## Rétro planning des réunions de bureau

### Cf. diapo 13

Les réunions de bureau pour le 1<sup>er</sup> semestre 2020 sont fixées :

- ✓ Le jeudi **6 février** en distanciel de 17h à 19h30
- ✓ le jeudi **9 avril** en présentiel de 16h à 18h30
- ✓ le jeudi **4 juin** en distanciel de 17h à 19h30.

## Plénières 2020

### Cf. diapo 14

Un sondage en ligne sera proposé aux membres du bureau afin de fixer les dates des assemblées plénières.

**Prochaine réunion : jeudi 6 février 2020 en distanciel**

**Fin de la réunion : 18h45**

Le Président du COREVIH Normandie

Pr Manuel ETIENNE